

## 公益財団法人秋田県育英会役員及び評議員の報酬等並びに費用に関する規程

### (目的)

第1条 この規程は、公益財団法人秋田県育英会（以下「育英会」という。）定款第16条及び第30条の規定に基づき、役員及び評議員の報酬等並びに費用に関し必要な事項を定めることを目的とする。

### (定義)

第2条 この規程において、次の各号に掲げる用語の定義は、当該各号に定めるところによる。

- (1) 役員とは、理事及び監事をいい、評議員も含めて役員等という。
- (2) 常勤役員とは、理事のうち、育英会に常勤する者をいう。
- (3) 非常勤役員とは、役員のうち、常勤役員以外の者をいう。
- (4) 報酬等とは、公益社団法人及び公益財団法人の認定等に関する法律（以下「公益法人認定法」という。）第5条第13号で定める報酬、賞与その他の職務遂行の対価として受ける財産上の利益及び退職手当をいう。
- (5) 費用とは、職務の遂行に伴い発生する通勤費、旅費及び手数料等の経費をいう。

### (報酬等の支給)

第3条 育英会は、役員等の職務遂行の対価として、報酬を支給することができる。ただし、受領を辞退する申し出があったときは、支給しないこととする。

- 2 常勤役員には、月額報酬を支給する。
- 3 非常勤役員のうち、理事長の報酬は月額とし、その他の非常勤役員に対しては、理事会出席等、必要の都度、定額の報酬を支給することができる。
- 4 常勤役員には、毎年6月及び12月に賞与を支給することができる。
- 5 評議員には、定款第16条に定める金額の範囲内で、評議員会出席等、必要の都度、定額の報酬を支給することができる。
- 6 役員等には、退職手当は支給しない。

### (報酬等の額の算定)

第4条 役員に対する報酬の額は、別表第1に定める額とする。

- 2 常勤役員に対する賞与の額は、別表第2に定める額とする。
- 3 評議員に対する報酬の額は、別表第3に定める額とする。

### (報酬等の支給日)

第5条 理事長及び常勤役員の報酬及び賞与は、職員の給与又は賞与の日に支給する。

- 2 理事長以外の非常勤役員の報酬は、理事会出席等の都度支給する。
- 3 評議員の報酬は、評議員会出席等の都度支給する。

### (報酬等の支給方法)

第6条 報酬等は、通貨をもって、直接役員等に支給する。ただし、本人の指定する本人名義の金融機関口座に振り込むことができる。

- 2 報酬等は、法令の定めるところにより控除すべき金額を控除して支給する。

### (通勤手当)

第7条 常勤役員には、その通勤の実態に応じ、職員の通勤手当の支給基準に準じて通勤手当を支給する。

(費用)

第8条 育英会は、役員等がその職務の遂行にあたって負担し、又は負担した費用については、これを請求のあった日から遅滞なく支払うものとし、また前払いを要するものについては、前もって支払うものとする。

(公表)

第9条 育英会は、この規程をもって、公益法人認定法第20条第1項に定める報酬等の支給の基準として公表するものとする。

(改廃)

第10条 この規程の改廃は、評議員会の決議を経て行う。

(補則)

第11条 この規程の実施に関し必要な事項は、理事長が理事会の決議を経て別に定める。

附則

- この規程は、一般社団法人及び一般財団法人に関する法律及び公益社団法人及び公益財団法人の認定等に関する法律の施行に伴う関係法律の整備等に関する法律第106条第1項に定める公益法人の設立の登記の日（平成25年4月1日）から施行する。  
(平成25年6月17日 評議員会追認)

- 財団法人秋田県育英会役員等の報酬等に関する規程は、この規程の施行の日に廃止する。

附則

この規程は、平成27年4月1日から施行する。

附則

この規程は、平成29年4月1日から施行する。

#### 別表第1「役員報酬」

(第4条第1項関係)

役職名	報酬の額	
理事長	月額	50,000円
常勤役員	月額	250,000円
理事長以外の非常勤役員(監事を除く。)	理事会出席等の都度	1人 5,000円
	理事会出席等の都度	1人 5,000円
監事	監査実施の都度	1人 5,000円
	(ただし、監事が公認会計士の場合は、	1人 50,000円)

#### 別表第2「常勤役員の賞与」

(第4条第2項関係)

役職名	賞与の額
常勤役員	6月及び12月ともに報酬月額1箇月分の額

#### 別表第3「評議員の報酬」

(第4条第3項関係)

役職名	報酬の額
評議員	評議員会出席等の都度 1人 5,000円